



採用候補者様向け説明資料

モイ株式会社
2026年版

ツイキャス

ライブ配信コミュニケーションプラットフォーム

目次

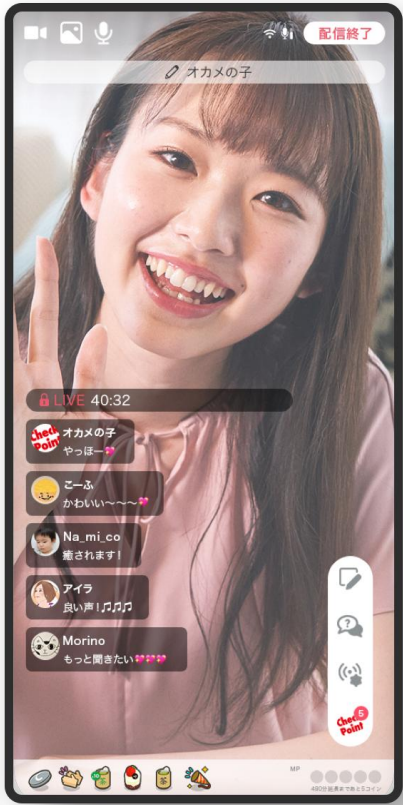
- 1 会社の概要
- 2 事業の概要
- 3 組織について
- 4 社風・文化・環境
- 5 選考について



1 会社の概要

会社概要

会 社 名	モイ株式会社(Moi Corporation)
設立年月日	2012年2月29日
代 表 者 名	赤松 洋介
所 在 地	東京都渋谷区
事 業 内 容	ライブ配信コミュニケーションプラットフォーム 「ツイキャス」の企画、開発、運用
従 業 員	43名（2026年7月1日現在）



ミッション

MISSION

人と人をつなげて
世界中の人々の生活を豊かに変えます

ビジョン

VISION

心地よいコミュニケーション空間＝健全なコミュニティ
を創造し世界中の人々をダイレクトにつなぐ

コア・バリュー

CORE VALUE

エンジニアリングにより、
メンバーが100%の創造性を
発揮できる環境

Unleashing our members' creativity
through engineering-powered work
environment



ユーザーファースト

User first as always

コミュニティ運営を
支える技術を磨く

Focussing on improving the technology to
support a "community"

リアルタイム・コミュニケーション
技術の追求(モバイル・オンライン)

Maximizing the possibility of real-time
communication technology

2 事業の概要

ライブ配信コミュニケーションプラットフォーム「ツイキャス」の運営

サービス	プラットフォーム	概要
ツイキャス 	iOS ・ Android ・ Web（ブラウザ）	スマホ1台で、誰でも、簡単に、無料で、生放送を配信・視聴できるライブ配信サービス。
ツイキャスプレミア 		有料のオンラインライブを手軽に開催できる「プレミア配信」機能を備えたオンラインストア。
メンバーシップ 		視聴者が毎月定額で継続的に配信者を応援できるサブスクリプションサービス。

ツイキャス

ツイキャスとは？

あらゆる人の集まりをオンライン化し、
快適なコミュニケーションを発生させるプラットフォーム

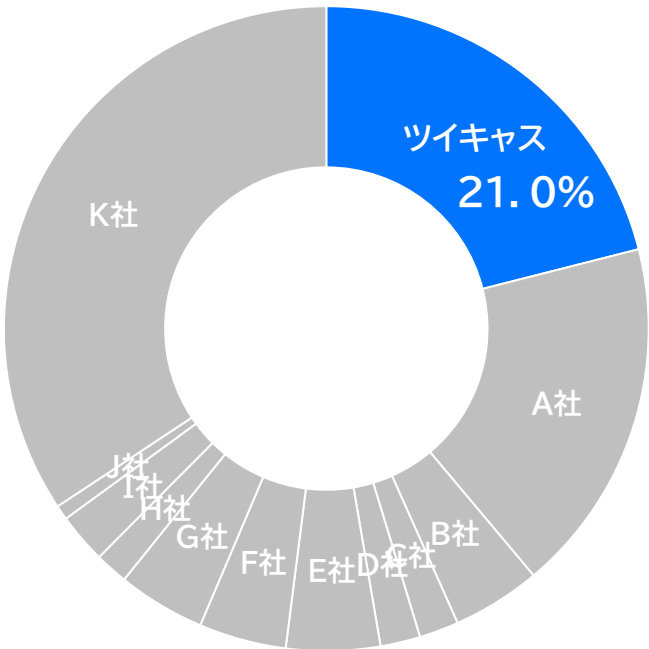


快適なコミュニケーション空間

国内ライブ配信アプリ市場における当社サービスのポジション

国内ライブ配信アプリMAU*1シェア21.0%*2*3

主要12アプリにおけるMAUシェア



*1 MAU:月間アクティブユーザー数。
*2 国内ライブ配信アプリ各社のMAU比率は、フラール株式会社が提供するアプリ分析サービスApp Apeから入手した2026年1月末時点の情報を元に自社で集計しております。なお各比率を計算する際に使用した母数は、対象とした12アプリの各MAUの合計となります。
*3 スマートフォンなどを使った動画の生配信及びそれらの視聴を主目的としたアプリが対象となります。YouTube、Instagram、TikTok等、ライブ配信機能を有するSNSサービスについては、対象に含まれておりません。

サービス特徴

エンターテインメント

ゲーム性の高いイベントに課金

当社が得意とする領域

コミュニケーション

「快適」な交流から
生まれる満足度に課金

コンテンツ

著名人・コンテンツの価値に課金



サービスの成長を支える仕組みを構築

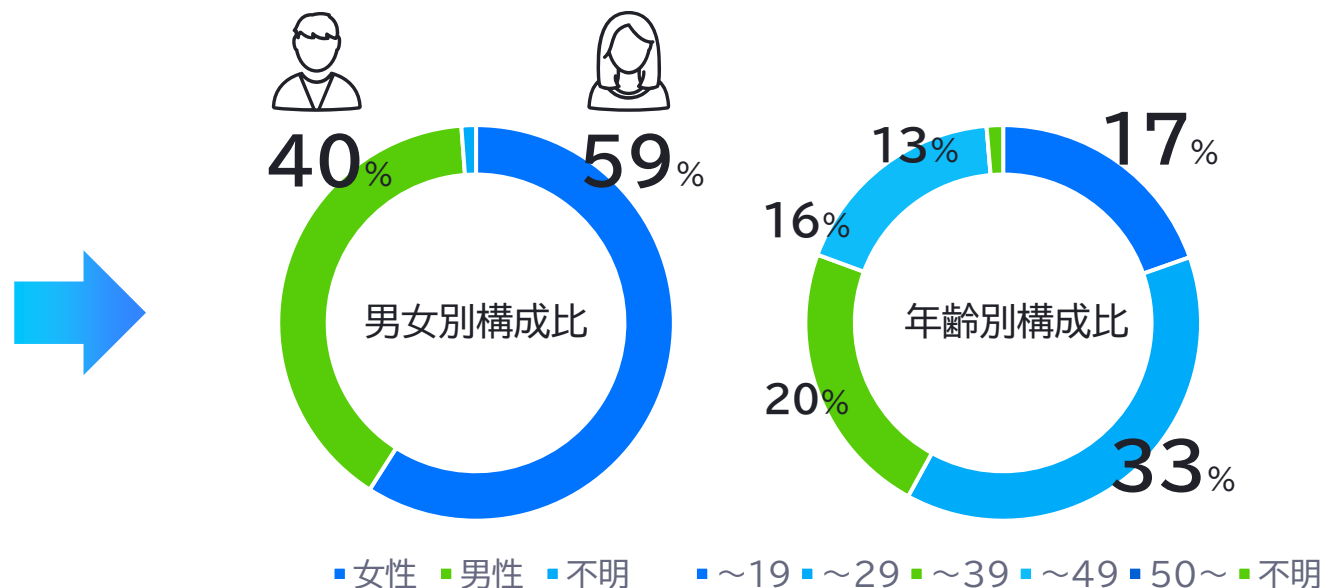
- ユーザー基盤拡大に貢献する多様な配信文化
- 「快適」を支えるコミュニティ運営と独自インフラ
- コミュニケーションから収益が生まれる仕組み

15年以上の運営ノウハウと仕組みのシステム化により、 女性・若年層が安心できるコミュニティを構築

ユーザーが安心して使えるコミュニティと
それを支える健全な運営システム



10代・20代及び女性からの強い支持を獲得しつつ、
幅広い世代での利用拡大が進行



* ユーザーの性別分布及び年齢分布は、2025年2月1日から2026年1月31日までの1年間を対象とした実績値を集計しております。
集計データは全て、フラー株式会社が提供するアプリ分析サービスApp Apeから入手したものを利用しております。

大規模な双方向コミュニケーションを低遅延で実現

- 1 オンプレミスによる大規模&低コスト運用の実現
- 2 クラウド併用による柔軟な拡張性
- 3 スマホ・遅延に特化した独自のシステム設計
- 4 配信システムのBCP対応による事業継続性の強化



低コスト



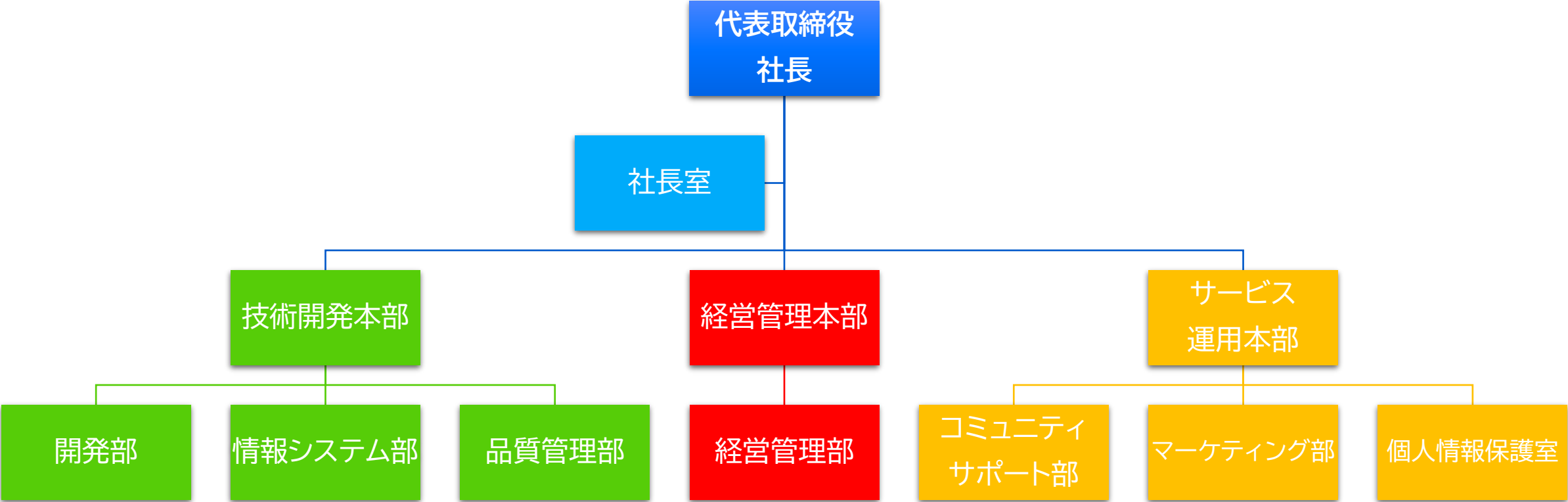
大規模



低遅延＝快適なコミュニケーションによる
満足度の向上

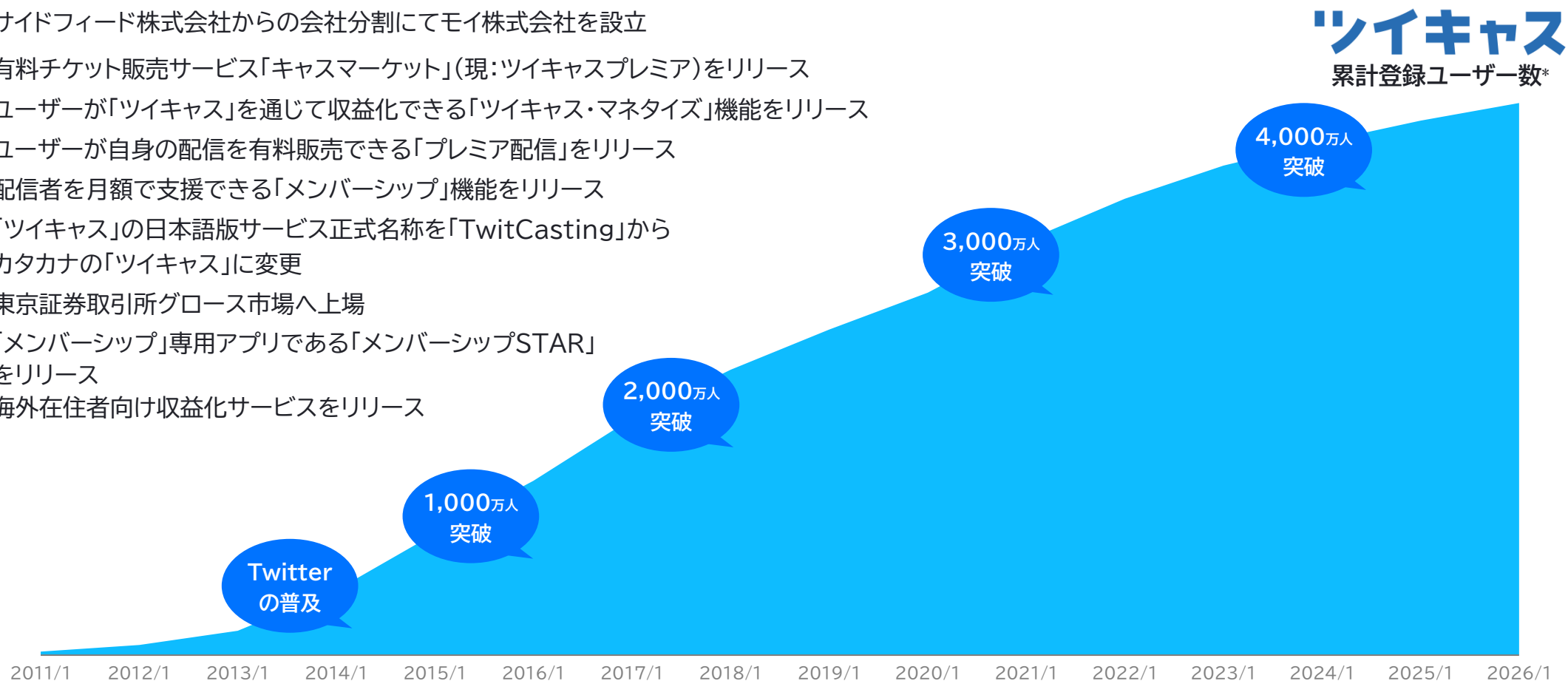
3 組織について

組織図



スマホ・SNSと共に成長／若年層・女性が安心／コミュニケーションにフォーカス

- 2012年2月 サイドフィード株式会社からの会社分割にてモイ株式会社を設立
- 2015年4月 有料チケット販売サービス「キャスマーケット」(現:ツイキャスプレミア)をリリース
- 2018年6月 ユーザーが「ツイキャス」を通じて収益化できる「ツイキャス・マネタイズ」機能をリリース
- 2020年3月 ユーザーが自身の配信を有料販売できる「プレミア配信」をリリース
- 2020年11月 配信者を月額で支援できる「メンバーシップ」機能をリリース
- 2021年8月 「ツイキャス」の日本語版サービス正式名称を「TwitCasting」からカタカナの「ツイキャス」に変更
- 2022年4月 東京証券取引所グロース市場へ上場
- 2022年8月 「メンバーシップ」専用アプリである「メンバーシップSTAR」をリリース
- 2023年8月 海外在住者向け収益化サービスをリリース



* サービス開始から2026年1月末までの累積登録ユーザー数。

代表取締役社長 赤松 洋介

1994/3	京都大学工学部工学研究科修士課程修了
1994/4	株式会社オーグス総研 オブジェクト技術部 シニアエンジニア オブジェクト指向DBシステム開発・コンサルティングを担当
1996/2	スタンフォード大学 Computer Science 客員研究員 Digital Library Projectに参画
2000/1	サイボウズ株式会社 サイボウズ Office プロジェクトマネージャー サイボウズ Office の開発・マーケティング全般の総責任者
2005/8	サイドフィード株式会社 設立 (現 Moi Labs 株式会社) 代表取締役
2010/2	ライブ配信サービス「ツイキャス」リリース
2012/2	モイ株式会社 設立 代表取締役社長



経営陣



取締役 サービス運用本部長
芝岡寛之

サイボウズ株式会社でWebアプリエンジニアを経験。サービス黎明期から当社に参画し、2013年取締役就任。



取締役 経営管理本部長
入山高光

サイボウズ株式会社で海外事業立上げに従事後、ヤフー株式会社で新規事業開発等を担当。2020年に当社取締役就任。



社外取締役
本田謙

株式会社フリークアウト代表取締役就任等を経て、2018年株式会社フリークアウト・ホールディングス代表取締役社長Global CEO就任。2019年当社社外取締役就任。



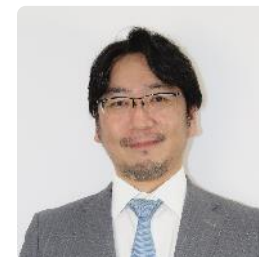
常勤監査役(社外)
石崎文雄

Korea University 招聘准教授、南山大学教授等を経て、株式会社Orchestra Holdings常勤監査役などを歴任。2019年に当社監査役就任。



監査役(社外)
竹内亮

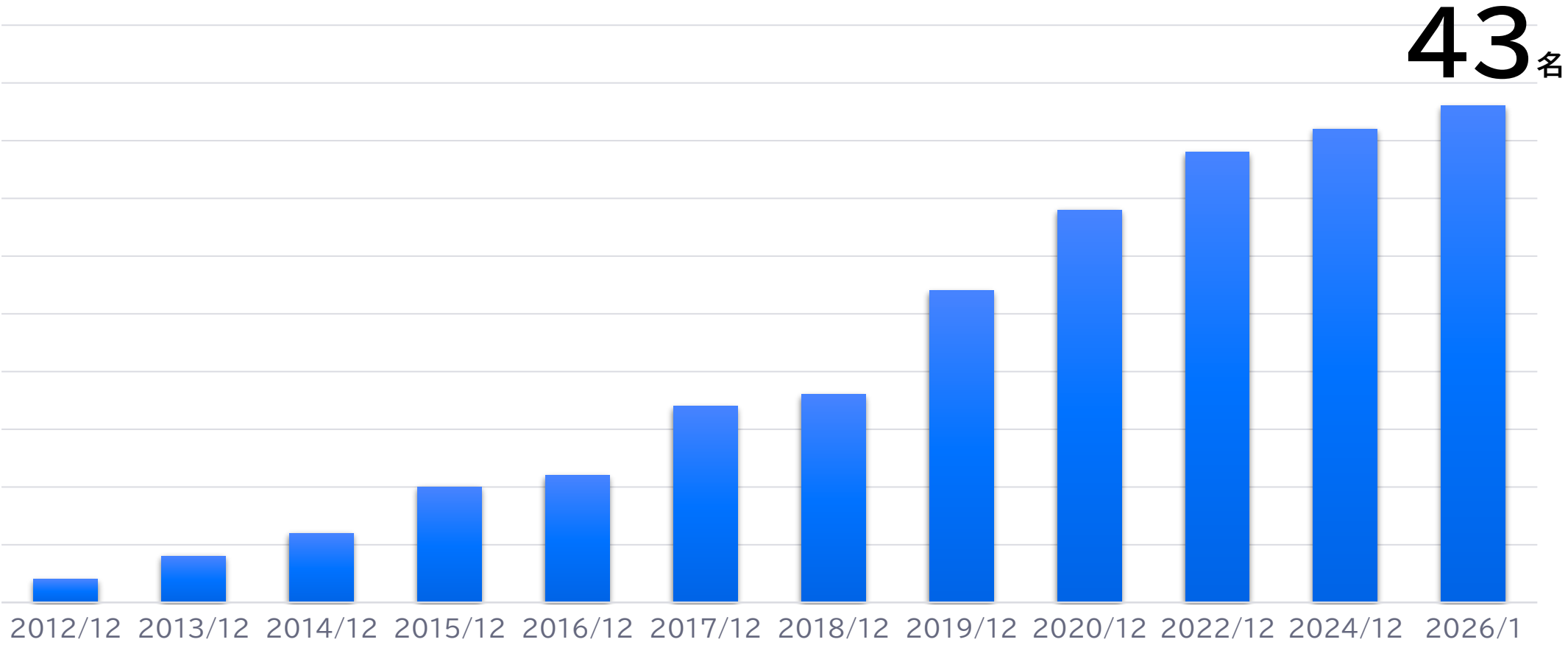
朝日新聞を経て、2008年に弁護士登録後、2019年鳥飼総合法律事務所パートナー就任。2020年より当社監査役就任。



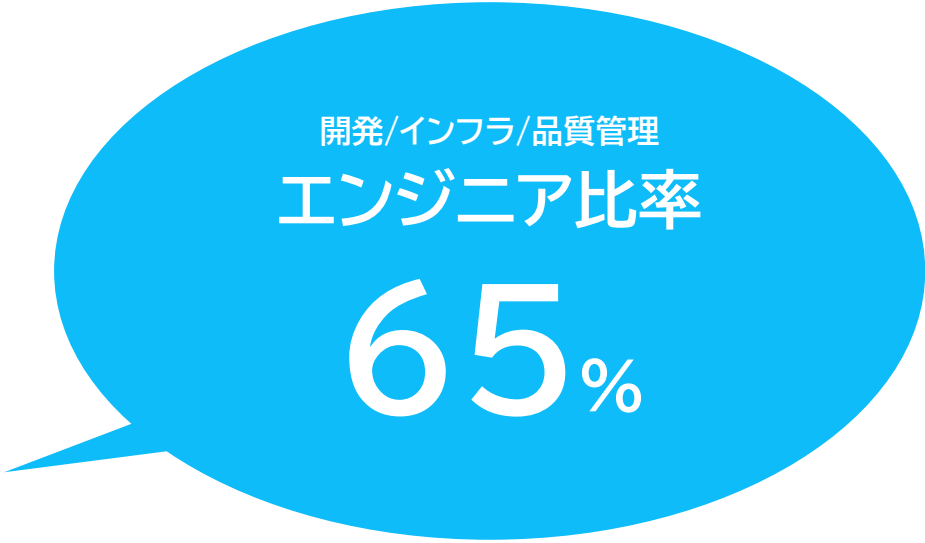
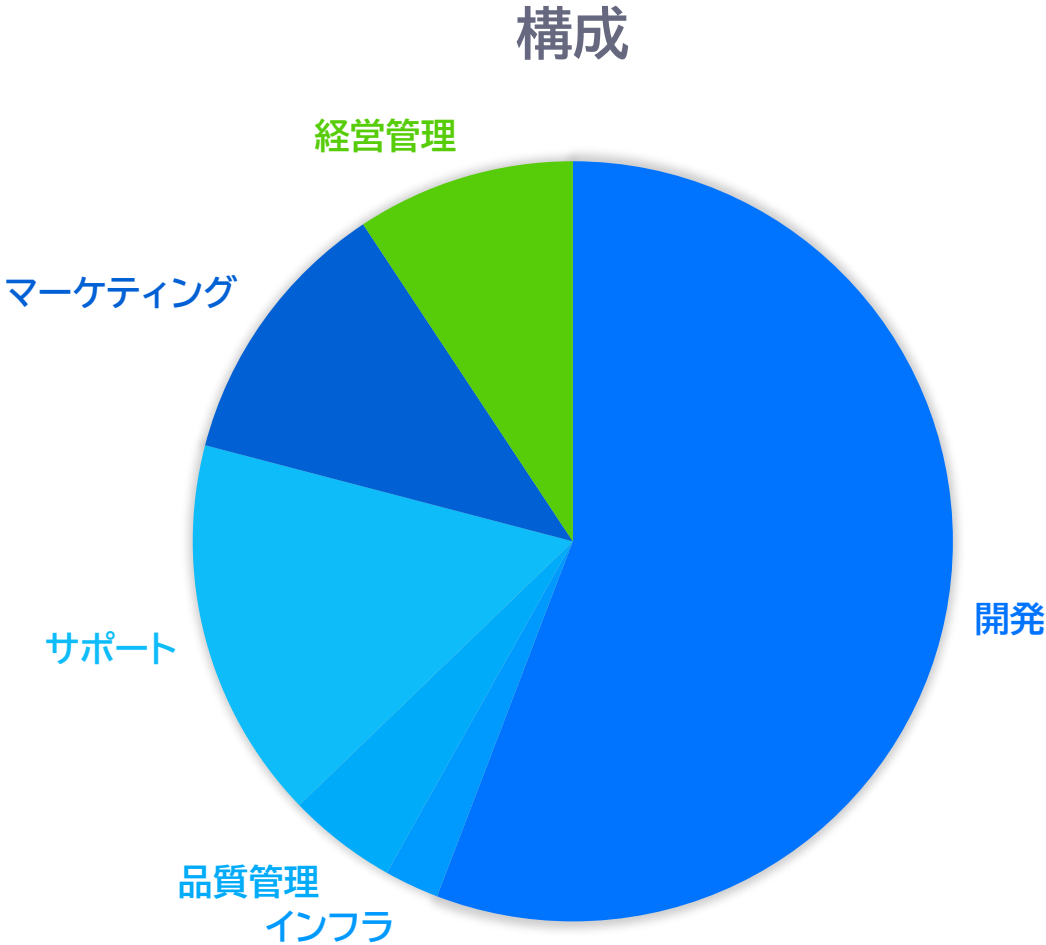
監査役(社外)
伊藤耕一郎

ゴールドマン・サックス証券株式会社、税理士法人プライスウォーターハウスクーパーズを経て独立し、2011年伊藤国際会計税務事務所開業。2020年より当社監査役就任。

創業当初より少数精鋭体制
上場を機にさらなる成長を目指してメンバーを募集中

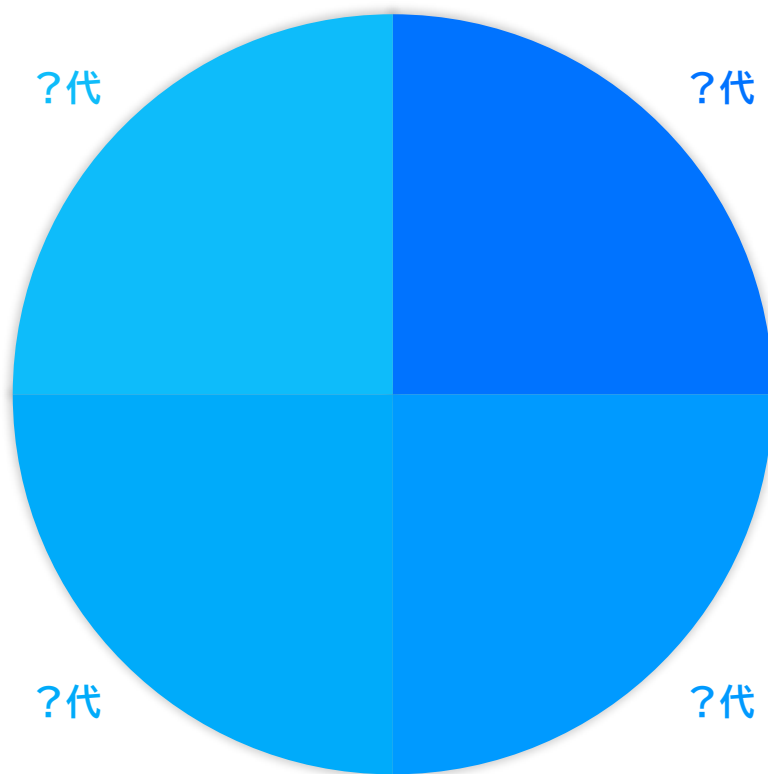


サービス開発、システム運用など、エンジニアリングが主体
少数精鋭で累計登録者数4,000万人を超えるサービスを運営



社員の年齢は非公表
「個人」を尊重する企業風土

構成



平均年齢
34.8歳

4 社風・文化・環境

4つの特徴



■ 柔軟なワークスタイル

■ 完全禁煙

■ 社員間コミュニケーションの最適化

■ フリードリンク、フリーフード

柔軟なワークスタイル



- 社員のパフォーマンスを最大化することを目的として、ターミナル駅(新宿駅)に近い快適なオフィス空間を提供しています。
- ハイブリッドワークやリモートワーク等、社員の希望を考慮したワークスタイルを提供しています。
- PC・キーボード・モニタなども、社員の希望に合わせて用意しています。
- 育児休業採用率100%の実績や、日本国籍以外の方の採用実績もあり、ダイバーシティの実現に積極的に取り組んでいます。

完全禁煙



- モイは健康に配慮し、スモークフリー(たばこの煙のない職場)を目指しています。
- 社内に喫煙者は1人もいません。

社員間コミュニケーションの最適化



- 会社の理念として、社員間のコミュニケーションの最適化を行うことを重視しております。
- Slackで行われる頻繁なコミュニケーションや、「会議時間は必要十分な時間で実施」など、各自がそれぞれの業務に専念できるよう、常に最善かつ効率的なコミュニケーションの実現を目指しています。

フリードリンク、フリーフード



- 常にベストな状態で勤務に臨めるよう、オフィスにはおやつ・ドリンクともに20種類以上を常備。
- 出社時には、好きなだけどうぞ！

モイの文化、社員の雰囲気



- サービスとユーザーを大切にする社風です。
- 社内コミュニケーションはSlackがメインです。
(ドッグフーディングのため多人数ミーティングの際にはツイキャスを使うことも)
- 毎週金曜日に情報共有を目的とした全社会議を行っています。
- 飲酒が苦手な方もいるため会社主催の大々的な飲み会等はほとんど行われません。
(もちろん個人間での交流は行われています)
- 騒がしくなく、非常に落ち着いた雰囲気です。

5 選考について

募集要項・福利厚生

雇用形態	正社員(試用期間:3ヶ月、期間中の条件変更なし) 試用期間後は期間の定めなし
給与	年俸制(当社規定による) ※退職金制度はございません ※フレックスタイム制適用の場合、給与にはみなし残業代月40時間分が含まれます
勤務地	〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷五丁目14番7号 ゼニス南新宿10F
勤務時間	フレックスタイム制 or 裁量労働制 フレックスタイム制の場合 →基本労働時間8時間、休憩時間1時間(コアタイム/11:00～15:00)
休日	完全週休2日制・祝日・夏季休暇・年末年始休暇(年間休日数125日)/ 年次有給休暇/慶弔休暇/産前産後休業/育児介護休業/その他裁判員制度休暇等

募集要項・福利厚生

各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)
諸手当	交通費:全額支給 通勤費:1ヵ月定期代 or 往復実費×出社日数(法定上限あり)
昇給賞与	昇給:年1回(毎年2月) 賞与:会社の業績に応じる
その他	ストック・オプション制度、書籍購入補助、リモートワーク可、 副業可(業務に支障を与えない範囲に限る)、 加入保険組合による保養施設や各種優待可能

選考の流れ

応募	応募フォームよりご連絡をください。 その後、採用担当よりメールを送信させていただきますので、 そちらのメールの内容に沿ってご返信をお願いいたします。
①書類選考	頂戴した経歴・志望動機・ポートフォリオ等をもとに書類選考を行います。
②1次～2次面接	各部署担当者、人事担当による面談を実施いたします。
③役員面接	代表者または担当役員による面談を実施いたします。 ※役員面接のみ、本社へご来社いただくことになります
④採用オファー	給与等、雇用条件は採用オファー時にご提示いたします。

弊社にご興味をいただいた皆様へ

モイ株式会社では、「モバイル」「ソーシャル」「リアルタイム」を基軸に
人々の生活を変えるようなサービスを目指しています。

ライブ配信コミュニケーションプラットフォーム「ツイキャス」は
世界中のコミュニケーションの形を変え、
新しいコミュニケーションの場として成長しています。

この場所で、世界中の人々をリアルタイムに繋げるサービスを一緒に作りませんか？

Thanks 10th anniversary!

moi! Corporation

みんなの好きが集まる場所。

ツイキャス

Thanks 10th anniversary!

moi! Corporation